

INFORMATIEFOLDER VOOR CLIËNTEN

Waarde toevoegen aan re-integratie

U wordt in het re-integratietraject begeleid door een arbeidsdeskundige. In deze folder vindt u meer informatie over de manier waarop deze begeleiding vorm krijgt. Ook leest u wat u zelf kunt doen om het effect van het re-integratietraject te bevorderen.

De manier van begeleiding

De arbeidsdeskundige gaat in uw begeleiding uit van vertrouwen en van uw eigen invloed op de re-integratie. De begeleiding sluit aan bij het willen en kunnen van u als cliënt.

U staat dus zoveel mogelijk zelf aan het roer en neemt (soms samen met uw begeleider) de belangrijke beslissingen. Re-integratietrajecten hebben namelijk meestal meer succes als we uitgaan van wat u kunt en wilt en waar u trots van wordt. Uw begeleider (vaak een arbeidsdeskundige) laat u aan het roer staan en gaat uit van wat voor u belangrijk is.

In het gesprek of de gesprekken tussen u en uw begeleider ligt de nadruk op een fit op waardenniveau; wat zijn belangrijke doelen en waarden voor u in werk, komen die overeen met de waarden en doelen van de organisatie of het bedrijf en kan men u een passende functie bieden?

Voor de begeleiding zijn meerdere gesprekken nodig, het liefst met steeds dezelfde begeleider. Soms is specialistische hulp nodig. Dit zal de begeleider met u bespreken.

Wat u kunt doen

De re-integratie gaat uit van wat u belangrijk vindt in werk. Uw begeleider zal dat in gesprek met u moeten ontdekken, en samen met u in kaart brengen hoe u dat kunt bereiken. In deze begeleiding gaat het dus niet om de vraag of u recht heeft op een uitkering, maar om de vraag hoe u werk kunt gaan doen waar u trots op bent. Dit is misschien anders dan u tot nu toe gewend bent. Ook voor uw begeleider is dit nieuw. Dat het niet gaat over hoe u met werk

zo snel mogelijk uit de uitkering komt, betekent niet dat het vinden van werk daardoor per se lang(er) duurt. Wel is daarbij een belangrijke voorwaarde dat u elkaar vertrouwt. Uw begeleider zal dat vertrouwen moeten winnen en u zult het moeten geven. Dat is het belangrijkste dat u kunt doen.

Re-integratie als een voetbalwedstrijd

De re-integratie is te vergelijken met een voetbalspel. Er zijn spelregels, maar daarbinnen is veel speelruimte. Voetbal kan gespeeld worden op allerlei niveaus, van de Champions League tot amateurs klasse 5. Iedereen kan het spel op het eigen niveau spelen. Niemand, noch Messi, noch een 9-jarige pupil, stelt de spelregels ter discussie. Er kan discussie ontstaan over hoe de regels in een specifieke spelsituatie uitgelegd moeten worden, en daar is een team van arbiters voor, maar de regels zelf staan niet ter discussie.

Op de arbeidsmarkt en bij re-integratie zijn er ook spelregels, in de vorm van wet- en regelgeving. Daarbinnen is ook speelruimte.

De werkgever waar u werkt of gaat werken is in deze vergelijking de scheidsrechter. Hij controleert schoeisel en kleding – kijkt of u binnen het bedrijf past – en legt de regels als eerste uit. Uw begeleider is in deze vergelijking de trainer. In samenspraak met de spelers (met u als cliënt dus) bepaalt de trainer wie waar staat opgesteld.

Belangrijk is dat er binnen het spel en het team behoefte is aan allerlei kwaliteiten: er zijn aanvallers nodig, middenvelders, verdedigers en een doelman. Die zijn allen noodzakelijk en vullen elkaar met hun kwaliteiten aan. Zo werkt het ook op de arbeidsmarkt en in bedrijven. Er is behoefte aan een veelheid aan kwaliteiten op allerlei niveaus.

Het begeleidingstraject is bedoeld om te kijken wat de beste plek is voor u met uw kwaliteiten, niveau en waarden. En of die plek binnen de organisatie of het bedrijf beschikbaar is.

