



Kleinschalig wetenschappelijk onderzoek

VEELGESTELDE VRAGEN

Het Arbeidsdeskundig Kennis Centrum (AKC) is een onafhankelijke partij, die zich richt op kennis, inspiratie, kwaliteit en kwaliteitsbewaking. Het AKC wil kennis ontwikkelen, kennisdeling bevorderen, verbinder zijn van onderzoek met de praktijk, ontwikkelingen vertalen naar het beroep en zo de professionaliteit van de arbeidsdeskundige voeden en aanjagen. Vanaf 2022 biedt het AKC arbeidsdeskundigen de kans om op kleinschalige manier kennis te maken met wetenschappelijk onderzoek.

Wat verstaat het AKC onder 'kleinschalig wetenschappelijk onderzoek'?

Met 'kleinschalig wetenschappelijk onderzoek' bedoelt het AKC wetenschappelijk onderzoek met een maximale looptijd van een jaar, en een belasting van 1 tot 2 dagen per week.

Waarom is het AKC dit initiatief gestart?

Onderzoekend vermogen is een belangrijke competentie voor het arbeidsdeskundig vak. Het AKC hoort vanuit zijn achterban dat arbeidsdeskundigen geïnteresseerd zijn in het doen van onderzoek. Daarbij denken mensen vaak aan een promotietraject van 4 tot 6 jaar. Daar heeft niet iedereen tijd voor. Er zijn nu nog beperkt mogelijkheden voor het doen van wetenschappelijk onderzoek op kleinere schaal. Dit type onderzoek kan helpen bij de ontwikkeling van onderzoeksvaardigheden en biedt relatief snel antwoord op vragen uit de praktijk. Daarom faciliteert het AKC kleinschalig onderzoek.

Wat levert kleinschalig wetenschappelijk onderzoek op?

De opbrengsten van kleinschalig wetenschappelijk onderzoek bevinden zich op verschillende niveaus:

- Individueel resultaat: kennismaken en ervaring opdoen met wetenschappelijk onderzoek, onderzoeksvaardigheden (verder) ontwikkelen.
- Concreet resultaat: antwoord op een onderzoeksvraag of praktijkverbetering. Tastbaar door bijvoorbeeld:

- Artikel in AD Visie
- Factsheet
- Eigen onderzoeksrapport
- Hoofdstuk van een onderzoeksrapport
- Resultaat voor de beroepsgroep: kennisdeling met arbeidsdeskundigen en andere professionals, o.a. via de kanalen van het AKC.

Welke ondersteuning biedt het AKC?

Het AKC en aangesloten onderzoekers faciliteren bij:

- Vertaling van praktijkvraag naar onderzoeksvraag.
- Uitwerking van de onderzoeksvraag in een onderzoeksaanpak.
- Begeleiding bij het onderzoek zelf.
- Contact met andere onderzoekers.
- Financiële ondersteuning:
 - indien je werkt bij UWV in de vorm van UWV-uren;
 - indien je werkt in andere domeinen in de vorm van een bijdrage per uur, in nadere afstemming met de arbeidsdeskundige en diens werkgever.

Wat zijn voordelen voor mijn werkgever?

Kleinschalig onderzoek vraagt van arbeidsdeskundigen een beschikbaarheid van 1 à 2 dagen per week. Dat heeft ook gevolgen voor je werkgever. Wat zijn voordelen voor werkgevers?

- Arbeidsdeskundigen verdiepen hun kennis en inzichten en kunnen deze direct inzetten en benutten voor het eigen werk en de organisatie.
- Arbeidsdeskundigen ontwikkelen hun onderzoeksvaardigheden en nemen die mee in hun dagelijkse werk.
- Arbeidsdeskundigen blijven gemotiveerd in hun werk, omdat ze de ruimte krijgen om hun onderzoeksvaardigheden te verdiepen en kennis te ontwikkelen.

Wie begeleidt mijn onderzoek?

Arbeidsdeskundigen die bij UWV werken, worden begeleid door onderzoekers van het Kenniscentrum voor Verzekeringsgeneeskunde (KCVG), eventueel samen met onderzoekers met wie het AKC vaker samenwerkt, bijvoorbeeld van de Hogeschool Arnhem-Nijmegen of Tilburg University.

Arbeidsdeskundigen die werkzaam zijn in andere domeinen worden begeleid door onderzoekers met wie het AKC vaker samenwerkt, bijvoorbeeld van de Hogeschool Arnhem-Nijmegen of Tilburg University.

Moet ik zelf een onderzoeksvraag aandragen?

Dat kan, maar is geen vereiste. Denk naast vragen uit de arbeidsdeskundige praktijk bijvoorbeeld aan kennisvragen die reeds leven bij het AKC maar die nog niet onderzocht zijn of een deelvraag in een lopend of nog te starten onderzoek. Het is belangrijk dat de onderzoeksvraag aansluit bij jouw motivatie en interesse.

Daarnaast komt het voor dat het AKC zoekt naar een arbeidsdeskundig onderzoeker om een rol te vervullen in een onderzoek. In dat geval plaatst het AKC hiervoor een oproep/vacature.

Aan welke eisen moeten onderzoeksvragen voldoen?

Onderzoeksvragen moeten in ieder geval passen bij het AKC-programma Professionalisering Arbeidsdeskundig Handelen en/of de UWV-kennisagenda. Dit kan altijd in overleg bekeken worden.

Wanneer kan ik starten?

Het aantal kleinschalige projecten dat gelijktijdig kan lopen, is afhankelijk van de beschikbare begeleiding en ruimte in de begroting. Mogelijk wordt gekozen voor rondes, waarin telkens een beperkt aantal projecten kan starten. Dit kan betekenen dat een voorstel dat wordt goedgekeurd niet direct kan starten.

Waar kan ik terecht voor meer informatie of aanmelden?

Wil je kleinschalig onderzoek gaan uitvoeren of ben je op zoek naar meer informatie? Kijk op: arbeidsdeskundigen.nl/akc/over-akc/kleinschalig-onderzoek of stuur een mail naar akc@arbeidsdeskundigen.nl, dan neemt het AKC zo snel mogelijk contact met je op.